



ŞEVKET SABANCI VİZYONUyla
İLK FIRSAT
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI
9. DÖNEM BAŞVURU REHBERİ

Son Başvuru Tarihi:

4 Mart Pazartesi saat 00.00

Bilgi ve Başvuru: ilkfirsat.org



Esas Sosyal ve Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Hakkında

Esas Holding'in sosyal yatırım birimi Esas Sosyal, holdingin sorumlu vatandaşlık değerini merhum Şevket Sabancı ve ailesinin topluma geri verme vizyonu ile birleştirerek, "gençlik ve istihdam" alanında sürdürülebilir ve ölçülebilir sosyal yatırımlar yapmaktadır. Günümüzde mevcut sosyal etki yatırımı anlayışının Türkiye'deki örneği olan, toplumsal sorunlar için ortak çözümler üretmeyi amaçlayan Esas Sosyal, 2015 yılından bu yana gençlik ve istihdam alanında sürdürülebilir ve ölçülebilir etki yaratmaktadır. 2024'te fırsat sunacağı yeni katılımcılarla birlikte 1.450 gencin faydalandığı ve 40 bini aşkın başvuru alan programları ile istihdama geçişte fırsat eşitliğine ihtiyaç duyan gençlerin güçlendirilmesine odaklanmaktadır. Esas Sosyal; ilk sosyal yatırım programı Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat ile işverenlerce daha az tercih edilen üniversitelerden mezun gençleri, okuldan işe geçiş süreçlerinde destekleyerek istihdama kazandırmayı amaçlıyor.

Program, 2016 yılından bu yana yeni mezun gençlerin ilk iş deneyimlerini, Türkiye'nin önde gelen STK'larında 12 ay boyunca tam zamanlı çalışmalarını destekleyerek sağlıyor. Program katılımcıları; STK'ların, özel sektörde de karşılığı olan "kurumsal iletişim, muhasebe, insan kaynakları, idari işler, satın alma, kaynak geliştirme, bilgi teknolojileri" departmanlarında görev alıyor. Böylece gençler ilk işlerini deneyimlerken STK'lar da nitelikli genç iş gücü ve kaynak desteğinden faydalanıyor.

Katılımcıların maaşları; Esas Holding ile birlikte Esas Sosyal'in misyonuna inanan Kurumsal Destekçiler tarafından karşılanıyor. Program katılımcıları; iş deneyimlerinin yanı sıra İlk Fırsat Akademisi kapsamında programa özel tasarlanan eğitimlerle destekleniyor. 250 saati aşkın eğitim alan katılımcılar; hem İngilizce, MS Office ve 21. Yüzyıl becerileri eğitimleriyle kendilerini geliştiriyor hem de akran danışmanlığı, prova mülakat ve mentorluk desteği alıyorlar.

Başvuru Süreç Adımları	2024 Güncel
STK Başvuruları	29 Ocak-4 Mart
STK Başvurularının Değerlendirilmesi	4 Mart-7 Nisan
Sonuçların Açıklanması	15 Nisan Haftası
STK Tanışma Toplantısı	29 Nisan Haftası
Genç Aday Başvuruları	13 Mayıs-23 Haziran
Aday Başvurularının CV'lerin Değerlendirilmesi	24 Haziran-5 Temmuz
Aday Mülakatlarının Gerçekleşmesi	8 Temmuz-16 Ağustos
Seçim Sonuçlarının Açıklanması ve STK'ların Katılımcılara İş Tekliflerini Yapması	12 Ağustos-23 Ağustos
Oryantasyon Programı	2-6 Eylül Haftası

Bugüne kadar 44 sivil toplum kuruluşu (STK) ile birlikte seçilen 300 katılımcı, 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam edildi. Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat'ı başarıyla tamamlayan katılımcılarının %92'si henüz programı bitirmeden yeni işleri için teklif aldılar. Program tamamlandıktan sonraki 3 ay içerisinde mezun olan katılımcıların %95'i istihdama geçerken 6 ay içerisinde ise katılımcıların %100'ü farklı sektörde yeni işlerine başladı.

Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Programı'nın 9. Dönemi, program kapsamında iş birliği yapılacak STK'ların başvuru süreci ile birlikte **29 Ocak'ta başlıyor**. Başvuru değerlendirme süreçlerinin ardından katılımcı gençlerin seçme ve yerleştirme süreçleri başlayacak. Program katılımcısı olacak gençler **1 Eylül 2024 itibarıyla işbaşı** yapmış olacak.

Bu rehber, Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat'ın 9. Dönemine başvurmak isteyen STK'lar için hazırlanmıştır. STK başvuruları, Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat kurumsal web sitesindeki **STK Başvuru** sayfasında yer alan linke tıklayarak **Peoplise** üzerinden **yalnızca online olarak** yapılmaktadır.

STK Başvuru Hakkında

1. Hangi STK'lar başvurabilir?

Üniversiteden yeni mezun olmuş gençlere ilk iş fırsatını sunmak isteyen, aşağıdaki koşulları sağlayan tüm dernek ve vakıflar Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat'a başvurabilir:

- T.C. yasalarına göre, başvuru tarihinden en az üç yıl önce kurulmuş dernek ya da vakıflar, (*Toplum yararına çalışmalar yürüten kurumlara öncelik verilecektir.*)
- En az 5 tam zamanlı çalışanı olan,
- 2023'teki bütçesi en az 2.000.000 TL olan (İK bütçesi dahil),
- Talep ettikleri pozisyon için net bir görev tanımı sunan,
- Esas Sosyal'in genç istihdamında fırsat eşitliği misyonuna inanan ve işe alım süreçlerinde çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ilkesini benimseyen
- Katılımcılara işbaşı deneyimi ve kişisel gelişim olanağı sunabilecek kurumlar başvurabilir.

2. Seçilen STK'ların Program Kapsamındaki Sorumlulukları Nelerdir?

1. Katılımcının 1 yıl boyunca programa devam etmesi için kurum bağlılığının sağlanması,
2. Katılımcıya 12 ay boyunca pozitif bir çalışan deneyimi sağlanarak (sürekli gelişim imkanı, etkin geri bildirim, adil ve profesyonel bir çalışma ortamı sağlanması) iş dünyasına hazırlanması,
3. Yılda 3 kez / 3 aylık periyotlarla gerçekleştirilen katılımcıların gelişimlerinin gözlemlendiği izleme değerlendirme anketlerinin, Katılımcıların Yöneticileri tarafından zamanında ve eksiksiz şekilde doldurulması,
4. Tüm evrak ve iletişim sürecinin tek bir kanaldan yürütülmesi için ana irtibat kişinin belirlenmesi ve süreç boyunca ilgili kişinin Esas Sosyal ile koordinasyonu sağlanması,
5. Yıl içinde STK'da yaşanabilecek irtibat kişilerindeki değişikliklerin, Esas Sosyal'e bildirilmesi ve yeni irtibat kişisiyle tanıştırılması,
6. Katılımcıya, başvuru formunda belirtilen görev tanımlarından farklı bir görev tanımı verilmemesi, zorunlu kalınan değişikliklerde öncelikle Esas Sosyal'in bilgilendirilmesi,
7. Ön protokol ve şartlı bağlılık protokol süreçlerinin, bilgilendirmelere bağlı şekilde yetkin bir sorumlu tarafından özenli ve hatasız şekilde yürütülmesi gerekmektedir.

Seçim tamamlandığında STK ve Esas Sosyal arasında imzalanacak olan Ön Protokol'de tüm sorumluluk ve yükümlülükler detaylandırılacaktır.

Program boyunca ilgili tüm sorumlulukların yerine getirilmesine yönelik mevcut yılın performansı değerlendirilecek ve bir sonraki dönem başvurularında STK'nın değerlendirilme sürecinde referans olarak dikkate alınacaktır.

3. STK'lar başvuru yaparken nelere dikkat etmeli?

- Başvuru Rehberi'nin dikkatli bir şekilde incelendiğinden emin olunmalı.
- Bu rehberin bir çıktısını alınarak bilgi için saklanmalı.
- Başvuru formu doldurulurken bilgiler doğru bir şekilde girilmeli ve kaydedilmelidir. Kaydetme işleminin ardından form üzerinde bir **değişiklik yapılamamaktadır**.

- Başvuru değerlendirme sırasında pozisyonların görev tanımları oldukça önem arz etmektedir. Olabildiğince standart görev tanımları yazmaya özen gösterilmeli. Görev tanımı konusunda örnek olması adına STK'lar için örnek görev tanımları dokümanı incelenebilir.
- Formun eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurulduğundan emin olunmalı ve formun sonraki bölümlerine geçmeden önce tüm bilgiler kontrol edilmelidir.
- Başvuru formunu tamamladıktan sonra “**Başvur**” tuşuna tıklanıldığından emin olunmalıdır.
- Formun bir çıktısı alınarak daha sonra talep edilmesi durumunda Esas Sosyal'e göndermek üzere saklanmalıdır.
- Ön değerlendirme sürecinin geçilmesi halinde, formun ekine koyulması gereken aşağıdaki belgeler talep edilecektir. Talep edilene kadar Esas Sosyal'e herhangi bir belge gönderilmemesini önemle rica ederiz.

3.1 Peoplise Platformunda Başvuru Formu Doldururken Dikkat Edilmesi Gerekenler

Başvuru Formu 2 aşamada tamamlanmaktadır.

1. **Aşama:** Kurumunuzla ilgili soruları yanıtladığınız aşamadır. Ortalama 45 soru yanıtlandıktan sonra tekrar başlangıç ekranında karşınıza çıkan aynı bilgilendirme metniyle karşılaşacaksınız ve alt tarafta tekrar aynı KVKK onay işaretlemesi yapıldıktan sonra başla butonuna yeniden tıklayarak 2. aşamaya devam edeceksiniz.
2. **Aşama:** Bu aşamada da; program kapsamında başvurduğunuz pozisyonlara dair detaylı soruların yanıtladığı bölümü göreceksiniz. Form tamamlandığında başvurunun başarılı şekilde alındığına dair mail alacaksınız.

Eğer formu doldururken sistemde ciddi bir yavaşlama yaşıyorsanız veya sorular arasında ilerlerken zorluk yaşıyorsanız lütfen aşağıdaki adımları dikkatle takip ediniz:

- Başka bir ağ kullanmayı deneyiniz,
- Başka bir bilgisayardan giriş yapmayı deneyiniz,
- Mobil cihazınızın internetini kullanınız (4.5G olmasını tercih ediniz),
- Chrome ya da Mozilla Firefox tarayıcılarından birini kullanınız (kullandığınız tarayıcının en güncel sürümünün yüklü olduğundan emin olunuz),
- Tarayıcı geçmişinizi temizleyiniz (ya da gizli sekmeden giriş yapınız),
- İnternet kullanımının az olduğu zaman dilimlerinde giriş yapmayı deneyiniz,
- Modeme bağlı cihaz sayısını azaltınız,
- Aktif VPN'iniz var ise pasif duruma getiriniz.

PROGRAMA KABUL DURUMUNDA TALEP EDİLECEK BELGELER:

1. İmzalı başvuru formu çıktısı
2. Kurumun en üst yetkili organının programa başvuru kararı
3. Son iki yıllık gelirleri gösteren imzalı belge
4. Kurumun tüzüğü ya da vakıf senedi
5. (Beyan edildiyse) Kamu Yararına Çalışan Dernek/Vakıf Bakanlar Kurulu Kararı
6. Kurumda tam zamanlı çalışan sayısını gösteren imzalı belge

4. Başvuru süreci nasıl işliyor?

Başvurular yalnızca ilkfirsat.org web sitesinde yer alan link üzerinden Peoplise web sitesindeki form doldurularak gerçekleştirilmektedir. Belirtilen kriterlere sahip STK'lar, vermiş oldukları bilgilere göre değerlendirme sürecine alınacaklardır. Ön değerlendirme sürecinin ardından kısa listeye alınan STK'lar ile görüşülerek ve kurumlarla ilgili daha fazla bilgi alınacaktır. Başvuran tüm STK'lar, 15 Nisan haftasında değerlendirme sonuçları hakkında bilgilendirilecektir.

5. Hangi pozisyonlar için başvuru yapılabilir?

STK'lara başvuru formunda da belirtilen aşağıdaki alanlarda öncelik verilecektir:

- Bilgi Teknolojileri
- Etkinlik

- Finans ve Muhasebe
- İnsan Kaynakları
- Kaynak Geliştirme ve Sponsorluk
- Kurumsal İletişim
- Mali ve İdari İşler
- Satın Alma

7. En fazla kaç pozisyon/kişi için başvuru yapılabilir?

Program kapsamında her STK en fazla 6 pozisyon için başvuruda bulunabilir.

Kurumda Çalışan Sayısı	En Fazla Desteklenebilecek Katılımcı Sayısı
5-15	1
16-39	2
40-69	3
70-99	4
100+	5-6

8. Desteklenecek STK'lar ve pozisyonlar hangi kriterlere göre karar veriliyor?

Desteklenecek STK ve katılımcı sayısına karar verilirken özel sektörde karşılığı olan fonksiyonel departmanlara öncelik verilmektedir. Bununla birlikte pozisyonun görev tanımı, birlikte çalışılacak yöneticinin deneyimine de bakılmaktadır. Ayrıca kurumun Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat'ın misyonunu paylaşarak gençlerin işe geçiş süreçlerinde karşılaştığı fırsat eşitsizliğini aşması ve katılımcının eğitim/network ile desteklenmesi konusunda istekli olması da değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır.

Genç Katılımcıların Seçimi ve Program Katılım Süreci Hakkında

1. Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat katılımcısının profili nedir?

Aşağıdaki kriterleri karşılayan gençler, Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat kapsamında STK'ların açacağı pozisyonlarda çalışmak üzere 13 Mayıs itibarıyla programa başvuracaklar. Adayların;

- Herhangi bir devlet üniversitesinden 2023 Haziran ayı ve sonrasında mezun olmuş,
- Diploma notu 4'lük sisteme göre en az 2,5/ 100'lük sistemde 65 puan ve üzeri olan,
- Daha önce tam zamanlı çalışmamış, (*Stajlar bu kapsamda değildir.*)
- Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat'a başvuru tarihinde 20 yaşından gün almış, 25 yaşından gün almamış, (*1 Ocak 2000-31 Aralık 2004 arasında doğanlar*)
- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan,

Programa katkıda bulunabilecek ve yararlanabilecek niteliklere sahip olması gerekmektedir. Ayrıca gönüllü olarak sivil toplum kuruluşlarında ya da kulüp çalışmalarında görev almış, staj yapmış ve burs almış öğrenciler öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Bu zamana kadar programdan yararlanan mezunlar hakkında bilgi edinmek için: (<https://www.ilkfirsat.org/mezunlar-programi/>)

2. Katılımcı gençler nasıl belirlenecek?

- STK'lar, desteklenmesini talep ettikleri ve Esas Sosyal tarafından onaylanan pozisyonları için iş ilanlarını hazırlayarak bir online başvuru formu ile birlikte kendi web sitelerinden yayınlacaklar; aynı zamanda sosyal medya ve diğer mecralarında başvurular için duyuru yapacaklardır. STK'lar kariyer sayfalarını (Youthall, TopTalent, LinkedIn, Kariyer.net, Yenibiris.com, AB İlan, Gelbasla.com vb.) kullanarak duyurularını yaygınlaştıracaklardır.
- Esas Sosyal de başvuruların duyurusu için benzer şekilde destek verecektir.
- Yukarıdaki kriterlere sahip gençler, ortak bir online başvuru formu linki üzerinden başvuru yapacaklardır. [Peoplise](#)
- Genç aday başvuruları tamamlandığında Esas Sosyal ekibi tarafından değerlendirme yapılacak, genç seçim süreci havuz mantığı ile gerçekleşecektir. Her pozisyon için uygun adaylardan bir havuz oluşturularak ilgili kurumla paylaşılacaktır.

- İlan çıkılan her bir pozisyon için en az 15 başvuru alınması hedeflenmektedir. Bu nedenle ilanların duyurulması ve aday havuzunun olabildiğince geniş olması önem arz etmektedir. Genç başvuruları bittiğinde, en az başvuru alınan 3 pozisyon kapatılacaktır.
- 15'den az başvuru alan pozisyonlar için havuzda yer alan eř görev tanımına sahip pozisyonların başvurularına bakılarak ve analiz edilerek uygun görüldüğü takdirde buradan aktarım yapılacaktır. Eğer eř düzeyde başka havuzlarda da uygun adaylar bulunmuyorsa pozisyonun desteklenmemesine karar verilebilir. Bu nedenle ilanların duyurulması ve aday havuzunun olabildiğince geniş olması oldukça önemlidir.
- Aday havuzu yeterli ise STK Yöneticisi ile birlikte başvuruların değerlendirilmesi 3 aşamada gerçekleşecektir;
 1. Başvuru formunun okunması (CV incelenmesi)
 2. Birinci mülakatlar
 3. Kişilik envanteri ve ikinci mülakatlar

Bu aşamaların sonunda uygun görülen adayın, program katılımcısı olmasına karar verilir.

8. Katılımcılar STK'lardaki görevlerine ne zaman başlayacaklar?

2024 yılı 9. Dönem katılımcıları **1 Eylül 2024'te** işbaşı yapacaklardır.

9. Katılımcılar ne kadar net maaş alacaklar?

Maaş demelerinin, Esas Sosyal'in her bir katılımcı için belirlediği düzeyde yapılması öngörülmektedir. Tüm Katılımcılar program süresince **asgari ücretin brüt tutar üzerinden %10 fazlasını almaktadır.**

10. Katılımcıların maaşları kimin tarafından denecek?

Katılımcılar STK'ların bordrosunda olarak, maaşlarının yıllık toplam maliyeti (tüm SGK ve diğer işveren payları dahil) Esas Holding tarafından veya şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Kurumsal Destekçisi olan kurum tarafından STK'ya şartlı bağış olarak verilecektir. Toplam maaş bedeli 3 taksit şeklinde ödenecektir.

6. STK'lar program sonunda katılımcıyı istihdam etmeye devam etmek zorunda mı?

Katılımcıların program sonrasında çalıştıkları STK'da görev alıp almamaları katılımcı ve STK'nın ortak kararına bağlıdır. Aksi yönde karar veren STK'ların katılımcıya en geç **1 Temmuz 2025'te** bunu bildirmeleri gerekir. Esas Sosyal, program sonrasında katılımcıyla ilgili herhangi bir sorumluluk üstlenmez.

7. Seçim sürecinde uygun aday bulunamazsa ne yapılır?

Bu durumda diğer STK'ların benzer pozisyonlarına yapılmış olan başvurular arasından uygun olanlar değerlendirmeye alınabilir. Ancak buna rağmen uygun aday bulunamaması durumunda söz konusu pozisyon kapatılır. STK'nın başka pozisyonu yok ise programdan çıkmak durumunda kalır.

8. STK, katılımcıya programın öngördüğünün üzerinde maaş ödeyebilir mi?

Hayır. Tüm şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat katılımcıları aynı maaşı alır.

9. STK'lar katılımcının yol ve yemek masraflarını vermek zorunda mı?

Katılımcılara maaş dışında sağlanacak yan haklar, her STK'nın kendi prosedürüne yönelik gerçekleşmektedir. STK; bünyesindeki tüm çalışanlarına sağladığı yan haklardan İlk Fırsat Katılımcılarının da yararlanmasını sağlamakla yükümlüdür.

10. Katılımcının performansından memnun kalınmazsa ne olur?

Katılımcının işbaşı tarihinden itibaren iki ay içinde iş için uygun olmadığı sonucuna varılması durumunda STK, Esas Sosyal ile birlikte bir değerlendirme yaparak katılımcının durumunu gözden geçirir. Bu değerlendirme sonucunda katılımcının görevine son verilmesine karar verilirse ayrılan katılımcı yerine yeni bir katılımcı bulunarak programa dahil edilir.

Son başvuru tarihi 4 Mart Pazartesi saat 00.00